

Принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника

Умови оплати праці Генерального директора КП «Водоканал» визначаються чинним законодавством України.

Згідно розпорядження Запорізького міського голови від 29.07.2024 №1586 к/тр «Про затвердження Порядку призначення на посади та укладання контрактів з керівниками підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста», контракту з керівником підприємства, що належить до комунальної власності територіальної громади міста від 28.05.2026, постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», «Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста», затвердженим розпорядженням міського голови від 10.07.2023 № 2324 к/тр зі змінами (далі - Положення), генеральному директору КП «Водоканал» з 01.06.2026р. нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, а саме:

- посадовий оклад в розмірі 60 500 грн,
- премія в розмірі до 50% відсотків від посадового окладу в розрахунку на місяць.

Фактичне нарахування премії здійснюється щоквартально в межах коштів, передбачених на оплату праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній звітний період (квартал) згідно з діючим Положенням.

Щоквартальне преміювання генерального директора здійснюється відповідно наказу по підприємству на підставі розпорядження міського голови щодо погодження розміру премії, встановленого згідно з Розрахунком відсотку преміювання керівника комунального підприємства, здійсненого органом управління майном та погодженого з департаментом фінансової та бюджетної політики міської ради і заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Керівникові підприємства надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів. Оплата відпустки проводиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, відповідно до чинного законодавства України.

У разі виходу керівника на пенсію, при досягненні пенсійного віку, йому виплачується грошова допомога в розмірі до трьох посадових окладів.

Заробітна плата генерального директора КП «Водоканал» за 2025 рік склала 880 325,76 грн, у тому числі оклад 540 068,45 грн, премія

186 929,49 грн, оплата праці за час відрядження 86 295,67 грн, оплата щорічної відпустки 43 478,04 грн, індексація 609,61 грн, лікарняний листок 22 944,50 грн.

На підставі Розпорядження Запорізького міського голови від 01.04.2026 №465 к/тр «Про виконання обов'язків» до призначення в установленому порядку генерального директора комунального підприємства «Водоканал» Запорізької міської ради обов'язки генерального директора комунального підприємства «Водоканал» Запорізької міської ради з 02.04.2026 року покладено на директора технічного комунального підприємства «Водоканал» Запорізької міської ради.

На підставі п.1.1 Розпорядження Запорізького міського голови від 12.02.2025 №200 к/тр «Про внесення змін до Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста, затвердженого розпорядженням міського голови від 10.07.2023 №2324к/тр «Про затвердження Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста» нарахування премії директору технічному комунального підприємства «Водоканал» Запорізької міської ради з 02.04.2026 року здійснюється щоквартально в межах коштів, передбачених на оплату праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній звітний період (квартал) згідно з Положенням.

Заробітна плата директора технічного КП «Водоканал» за травень 2026 року склала 59 807,00 грн, у тому числі оклад 54 370,00 грн, надбавка за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання та водовідведення 5 437,00 грн.

02.06.2026