

Принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника

Умови оплати праці Генерального директора КП «Водоканал» визначаються чинним законодавством України.

Згідно розпорядження Запорізького міського голови від 27.06.2017 №1346 к/тр «Про порядок призначення на посади та укладання контрактів з керівниками підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста» (зі змінами), контракту з керівником підприємства, що належить до комунальної власності територіальної громади міста від 21.04.2021, розпорядження Запорізького міського голови від 24.12.2021 №2708 к/тр «Про внесення змін до контракту», розпорядження Запорізького міського голови від 08.01.2024 №19 к/тр «Про внесення змін до контракту», розпорядження Запорізького міського голови від 16.02.2024 №272 к/тр «Про внесення змін до контракту», постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», «Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста», затвердженим розпорядженням міського голови від 10.07.2023 № 2324 к/тр зі змінами (далі - Положення), генеральному директору КП «Водоканал» з 08.01.2024р. нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, а саме:

- посадовий оклад в розмірі 50 000 грн,
- премія в розмірі до 50% відсотків від посадового окладу в розрахунку на місяць.

Фактичне нарахування премії здійснюється щокварталу в межах коштів, передбачених на оплату праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній звітний період (квартал) згідно з Положенням.

Щоквартальне преміювання генерального директора здійснюється відповідно наказу по підприємству на підставі розпорядження міського голови щодо погодження розміру премії, встановленого згідно з Розрахунком відсотку преміювання керівника комунального підприємства, здійсненого органом управління майном та погодженого з департаментом фінансової та бюджетної політики міської ради, департаментом з питань ефективної роботи та розвитку комунальних підприємств міської ради (в межах повноважень згідно з нормативно-правовими актами органів місцевого самоврядування Запорізької міської ради) і заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством України.

Керівнику підприємства надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів. Оплата відпустки проводиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, відповідно до чинного законодавства України.

У разі виходу керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога в розмірі до трьох посадових окладів.

Крім вищезазначених умов матеріального забезпечення керівнику підприємства можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені чинним законодавством України, на підставі розпорядження міського голови за погодженням з Органом управління майном та департаментом фінансової та бюджетної політики.

Заробітна плата генерального директора КП «Водоканал» за 2023 рік склала 811 834,13 грн, в тому числі оклад 472 628,17 грн, премія 215 249,99грн, оплата праці за час відрядження 17 535,64 грн, оплата щорічної відпустки 73 304,92 грн, матеріальна допомога на оздоровлення 33 115,41 грн.

Заробітна плата генерального директора КП «Водоканал» за березень 2024 року склала 117 000,00грн, у тому числі оклад 50 000,00грн, преміювання 67 000,00грн.

02.04.2024